

GARANTİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. PERSONEL TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirket; çalışanlarına yönelik tazminat politikasını 22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanunu'nu referans alarak hazırlamıştır.

Bu çerçevede;

Kıdem Tazminatı, iş sözleşmesi 4857 sayılı kanunda öngörülen durumlardan birisi ile sona eren ve belirli bir süre kıdemi bulunan personel veya personelin ölümü halinde mirasçılara kanunun ilgili maddeleri gereğince, personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak ödenir.

İhbar Tazminatı, 4857 sayılı kanunun 17'inci maddesi gereğince (a) personelin kıdemine göre kanunda belirtilen bildirim süresinde iş sözleşmesinin fesedileceğini personele bildirmek ve bildirim süresi içinde personele yeni bir iş bulması için gerekli olan izni vermek suretiyle veya (b) personele bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle uygulanır.